

Положение
об Общем собрании (конференции) работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа № 40»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 40» (далее - Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников Школы, являющегося одним из коллегиальных органов управления Школы.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание (конференция) работников Школы (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом Школы и настоящим Положением об общем собрании работников Школы (далее - Положение).
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство Школой в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом Школы.

2. Задачи Общего собрания

- 2.1. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:
 - 2.1.1. определение основных направлений и перспектив развития Школы;
 - 2.1.2. решение вопросов социальной защиты работников;
 - 2.1.3. содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Школе;
 - 2.1.4. принятие локальных нормативных актов Школы в пределах установленной компетенции.

3. Компетенция Общего собрания

3.1.В компетенцию Общего собрания входит:

- 3.1.1. согласование изменений Устава;
- 3.1.2. согласование основных направлений деятельности Школы;
- 3.1.3. согласование отчётного доклада директора Школы и его заместителей о работе в истекшем году;
- 3.1.4. согласование отчётных докладов заместителей директора по направлениям, руководителей структурных подразделений (заведующих отделениями) о работе в истекшем году;
- 3.1.5. утверждение коллективного договора;
- 3.1.6. регулирование в Школе деятельности общественных организаций, разрешённой законом;
- 3.1.7. выражение мотивированного мнения относительно проектов Правил внутреннего трудового распорядка Школы, порядка премирования работников Школы, осуществления выплат стимулирующего характера;
- 3.1.8. выполнение иных функций, вытекающих из целей, задач и содержания уставной деятельности Школы.

4. Организация деятельности Общего собрания

- 4.1.Общее собрание работников Школы состоит из граждан, участвующих своим трудом в деятельности Школы на основании трудового договора.
- 4.2.Общее собрание трудового коллектива собирается по инициативе директора, Совета школы, Педагогического совета, общественных организаций, действующих в Школе, группы членов трудового коллектива, состоящей из не менее 1/4 списочного состава работников Школы. Ими же формируется повестка дня и оповещение членов трудового коллектива.
- 4.3.На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители различных структур и отделов Управления культуры города Новокузнецка (далее - Учредителя), общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.4.Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор Школы или лицо, исполняющее обязанности директора Школы.
 - 4.4.1. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего

- собрания сроком на один календарный год.
- 4.4.2. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 4.5. Председатель Общего собрания:
- 4.5.1. организует деятельность Общего собрания;
 - 4.5.2. информирует членов Общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
 - 4.5.3. определяет повестку дня;
 - 4.5.4. контролирует выполнение решений.
- 4.6. Общее собрание Школы собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины членов трудового коллектива Школы.
- 4.8. Порядок принятия решений устанавливается Общим собранием.
- 4.9. Решения Общего собрания:
- 4.9.1. считаются принятыми, если за них проголосовало не менее половины присутствующих;
 - 4.9.2. являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов совета;
 - 4.9.3. после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором Школы становятся обязательными для исполнения;
 - 4.9.4. доводятся до всего трудового коллектива Школы в течение 5 дней после прошедшего заседания.

5. Заключительные положения

- 5.1. Решения Общего собрания (конференции) трудового коллектива Школы, принятые в пределах их полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и других членов коллектива.
- 5.1.1. При несогласии администрации с решением Советов вопрос решается на Общем собрании трудового коллектива Школы.
 - 5.1.2. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах их полномочий, вводятся в действие приказами, издаваемыми директором Школы (за исключением тех случаев, когда действующим законодательством Российской Федерации установлен иной порядок введения в действие вышеупомянутых решений).
- 5.2. Споры, возникающие между органами управления Школы, как правило, урегулируются путём проведения согласительных процедур (переговоры, согласительные комиссии и др.).

5.3. Учредитель осуществляет контроль за соответствием деятельности Школы Уставу.